

## POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

La nostra organizzazione da sempre riconosce l'importanza di garantire un ambiente di lavoro in cui ognuno abbia pari opportunità di crescita e realizzazione professionale. In tal senso, si vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.

Siamo convinti che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere contribuisca a generare "valore sociale" oltre che costituire un fattore di sviluppo per i nostri servizi.

Ci impegniamo affinché ciascuna risorsa abbia la serenità necessaria per programmare la propria crescita professionale e familiare in un contesto altamente inclusivo e privo di ogni discriminazione.

Le attività di selezione ed assunzione del personale sono svolte in modo neutrale e non discriminatorio considerando esclusivamente criteri rivolti alle qualità personali come la professionalità, la competenza, la specializzazione, l'esperienza e rifiutando criteri relativi a matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari.

Siamo consapevoli che i risultati economici dipendono anche dalle persone che lavorano presso la nostra organizzazione e che le occasioni di sviluppo della carriera sono riferite ai soli risultati e al solo merito della persona a prescindere dal genere.

In fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale assicuriamo l'equità salariale a prescindere dal genere. La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e l'eventuale aggiunta di benefit e/o premi si intendono esclusivamente basate sui risultati prodotti e riconosciuti.

Supportiamo la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.

Ripudiamo ogni forma di abuso e di molestia e per questo motivo abbiamo definito un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno a tolleranza zero.

Abbiamo definito, in linea con i requisiti della prassi di riferimento UNI PdR 125 e dei principi di parità di genere, un piano strategico per l'attuazione della nostra politica nell'ambito del nostro sistema di gestione, monitoriamo lo stato di avanzamento e i risultati mediante specifici indicatori di prestazione che sono considerati per verificare e misurare le azioni di parità di genere.

Augurandovi buon lavoro,

Data 25/10/2024

ERREGI s.r.l.  
L'Amministratore